

CHAPA 7: INTEGRAÇÃO

Leandra Santos Baptista, Candidata à Direção Geral

Professora do Campus Duque de Caxias desde 2009, desenvolvendo as suas atividades de pesquisa e de orientação (graduação e pós-graduação) no Laboratório de Bioengenharia Tecidual do Inmetro e Numpex-bio (www.grupoctab.com). Participou da implantação do curso técnico em biotecnologia, parceria entre o Inmetro, Polo de Xerém e Colégio Estadual Círculo Operário (CECO) ministrando aulas até 2012. Durante a coordenação do curso de Biofísica (2014 - 2016), participou da avaliação do MEC e trabalhou intensamente no projeto da reforma curricular junto ao NDE. Em 2015 presidiu a comissão para a renovação do acordo de parceria Inmetro - UFRJ - Polo de Xerém assinado em dezembro de 2016. Participa como membro do Colegiado do programa de pós-graduação em Biotecnologia do Inmetro desde 2015, criado através de um projeto multi-institucional envolvendo o Polo de Xerém e Inmetro. Em 2017 presidiu a comissão para a reformulação do mestrado profissional em formação científica para professores de biologia (PROFBIO), incluindo a transferência da sua lotação para o nosso Campus. Em 2018 presidiu a organização juntamente com o professor Ronaldo Pedro, do Primeiro Workshop em impressão 3D e bioimpressão em Xerém. Atua na área de inovação através de startup na área de biotecnologia, incubada no parque tecnológico do Inmetro, sendo a empresa apoiada pelo Prointer Bio do SEBRAE. Atua desde outubro de 2018 na Direção Adjunta Acadêmica do Campus. É membro do Conselho de Ensino de Graduação (CEG) onde participa das câmaras docente e curricular e na COTAV 2019.

Robson Roney Bernardo, Candidato à Vice-direção geral

Professor do campus de Caxias desde 2013, desenvolvendo suas atividades de pesquisa na área de nanotecnologia e ensino. Foi empreendedor de uma empresa no pólo BIORIO, professor/consultor da Anvisa e pesquisador de indústrias farmacêuticas e cosméticas trabalhando nas áreas de P&D. Possui experiência na área de Química dos Produtos Naturais, tecnologia farmacêutica e ecologia aplicada. De 2014 a 2016 atuou como vice-diretor do campus e diretor de graduação onde implementou a secretaria de graduação, atendimento de coordenação. Atua desde 2019 como vice-diretor adjunto graduação e participa das câmaras de laboratórios e curricular além de ser membro do Conselho de Ensino de Graduação (CEG). Participa do grupo de trabalho na UFRJ sobre o programa Future-se.

Nossa visão do Campus da UFRJ em Duque de Caxias:

O nosso Campus, quando comparado às demais Unidades da UFRJ possui inúmeras especificidades tais como docentes essencialmente jovens, no início de suas promissoras carreiras científicas. Somado à isso, esse corpo docente possui caráter multidisciplinar nas grandes áreas da física, química, matemática, computação e biologia, atendendo à proposta de criação do nosso Campus: ser um Polo de desenvolvimento tecnológico em parceria com o Inmetro. Sua localização em Xerém foi estratégica para o projeto REUNI, pois levou a Universidade para a área da Baixada Fluminense.

Atualmente a maioria dos nossos discentes são moradores da baixada, atendendo ao objetivo do projeto REUNI e trazendo uma realidade para a maioria dos nossos alunos, de necessidade de inserção no mercado de trabalho após a conclusão da graduação. As carreiras tecnológicas apesar de promissoras, trazem consigo uma difícil inserção no mercado de trabalho. O nosso corpo técnico-administrativo também é constituído por inúmeros moradores das regiões da baixada e serrana, trazendo consigo a vontade de contribuir para o desenvolvimento da sua região.

O nosso Campus deve possuir como principal proposição de valor fazer a diferença e contribuir para uma mudança de realidade da Baixada Fluminense. E como isso será alcançado? Através da integração da nossa classe discente e da nossa classe de servidores (docentes e técnicos). Essa integração permitirá o desenvolvimento de políticas internas focadas, mas não restritas a: (1) redução da taxa de evasão dos cursos de graduação; (2) fortalecimento dos cursos de pós-graduação; (3) consolidação da infra-estrutura de pesquisa; (4) promoção da cultura de projetos de extensão.

Nossa missão para o Campus da UFRJ em Duque de Caxias:

Integrar a nossa comunidade para o desenvolvimento de políticas internas a fim de alcançar a diminuição da taxa de evasão dos discentes e aumentar a retenção dos servidores. Para isso, iremos trabalhar através das nossas atividades chave: ensino (graduação e pós-graduação), pesquisa e extensão. Essas atividades também necessitam de integração para o seu fortalecimento e manutenção em longo prazo, além da quantificação dos seus resultados, como retorno à sociedade. Pretendemos então, preparar e implementar um programa de qualidade nos setores do Campus Duque de Caxias bem como a atuação deste no campus, metas, capacitação, treinamento para a valorização dos seus servidores.

No final do ano passado (2018) o Campus Duque de Caxias foi inserido no Estatuto da UFRJ e o nosso processo para nos tornarmos Unidade Gestora tem tramitado desde então. Precisamos além de concluir esse processo, trabalhar para a criação e inserção do nosso Instituto no Estatuto da UFRJ. Para que não sejamos ligados a nenhum Centro já existente no Campus sede, precisamos trabalhar para que o nosso Campus seja reconhecido no Estatuto como Estrutura Média da UFRJ. Além disso precisamos consolidar a nossa infra-estrutura para a melhoria da qualidade do trabalho do servidor.

Acreditamos que a Direção representa uma ponte com a Reitoria e o nosso Campus. Além do tradicional canal de relacionamento (e-mails institucionais e ofícios), iremos promover fóruns de discussão e programar visitas periódicas aos setores. Quem faz a diferença são vocês! Vamos trabalhar juntos?

Ensino:

Atuar sobre as reformas curriculares dos nossos cursos de graduação para que possam ser mais atuantes no cenário de mercado.

Trabalhar em projetos para a inserção de licenciaturas em nossos cursos de graduação em parceria com a Faculdade de Educação da UFRJ (através de convênio).

Trabalhar em projetos de cursos de graduação em parceria com unidades com expressividade na sede através da abertura de convênios, visando áreas estratégicas para a pesquisa, inovação e pós-graduação e empregabilidade do egresso.

A nossa gestão está trabalhando na viabilização do curso de Medicina com o principal objetivo de aquisição de verba para a consolidação da nossa infraestrutura (laboratórios de pesquisa, didáticos e salas de aula para os novos cursos). Daremos continuidade ao projeto com o apoio da Reitoria. Os egressos desse curso possuem papel importante no desenvolvimento da área de saúde do município de Duque de Caxias.

Fortalecer as ações da CODESA promovendo a qualidade de vida do nosso aluno. Apoiar a continuidade das oficinas, palestras e atividades culturais, de esporte e lazer.

Entender as necessidades da nossa Biblioteca, visando principalmente mas não exclusivamente a atualização dos acervos. Estimular as ações culturais já promovidas em parceria com a CODESA.

Trabalhar na abertura de novos convênios com empresas e instituições de pesquisa com foco em oportunidades de estágio para os alunos da graduação. Criação do nosso setor de estágios.

Consolidar o laboratório didático de informática (LIG 2) e trabalhar no projeto do LIG 3. Atualmente o campus conta somente com o LIG 1 dificultando abertura de turmas condizente com a nossa demanda.

Reestruturar a secretaria de pós graduação para atender a demanda dos servidores que atuam na mesma bem como os coordenadores dos nossos cursos de pós graduação.

Trabalhar em propostas de novos cursos de pós-graduação, incluindo mestrados profissionais.

Discutir com a PR7 a política de bolsas e a assistência estudantil no Campus Duque de Caxias.

Pesquisa:

Trabalhar no projeto de reforma dos prédios em SCS destinados a pesquisa visando a consolidação do Numpex-nano e a transferência do Numpex-bio. Como parte do projeto trabalhar na atração de recursos através por exemplo, de emendas parlamentares.

Reativar o Clusters da unidade para o Numpex-comp.

Trabalhar junto a PR2 em políticas de internacionalização para atração de fomento.

Estímulo à criação de redes de pesquisa em nosso Campus, através de fóruns de discussão visando submissão de propostas a editais.

Trabalhar na definição das áreas estratégicas de crescimento em pesquisa do nosso Campus.

Criação de Diretoria Adjunta de pesquisa.

Extensão:

Trabalhar no estímulo para a submissão de novas propostas de projetos de extensão pelos os nossos servidores (docentes e técnicos). Entendemos que a extensão pode funcionar como um agente de integração das nossas classes, além de servir como forma de interação e divulgação das nossas atividades junto a população de Duque de Caxias.

Promover um diálogo de ações entre a extensão, ensino e pesquisa a fim de otimizar as suas propostas de acordo com as demandas do Campus.

Manter o apoio ao pré-vestibular comunitário, entendendo as suas necessidades.

Trabalhar na criação um de projeto de extensão ligado ao paisagismo e urbanismo para o nosso Campus em parceria a Faculdade de arquitetura e urbanismo da UFRJ (FAU).

Trabalhar na criação de um projeto de extensão junto com Escola de Educação Física para práticas de esportes em nosso Campus fortalecendo as ações já desenvolvidas pela CODESA.

Trabalhar no projeto de horta comunitária em nosso Campus.

Criação de Diretoria Adjunta de extensão.

Inovação:

Trabalhar na criação de um núcleo de inovação em nosso Campus.

Orientar a comissão de carreira docente na criação de métricas que estimulem no campus atividades associadas à inovação (extensão, pesquisa e ensino).

Estudar e implementar mecanismo para a efetiva interação do campus com empresas.

Estimular fóruns de discussão sobre o tema junto aos docentes e discentes.

Consolidar parcerias com instituições promotoras de inovações de base científica e tecnológica.

Apoiar a criação de startups através de projetos de incubação em parceria com a agência de inovação da sede.

Criação de Diretoria Adjunta de inovação.